## Adendo D – Questionário de Exequibilidade

**Oportunidade:**

**Objeto:** Serviços de movimentação de carga, locação de equipamentos e seus acessórios para Araucária Nitrogenados S.A.

**Razão Social:**

**Data:**

**PERGUNTAS E RESPOSTAS/JUSTIFICATIVAS:**

**1. GERAL:**

a) A empresa confirma ter considerado todos os itens do escopo bem como ter compreendido o instrumento contratual e as especificações técnicas, incluindo os itens, na elaboração da proposta?

Resposta:

b) A presente proposta reflete alguma vantagem competitiva do fornecedor para a execução do objeto contratual (ex.: disponibilidade de mão de obra ou equipamentos de outros contratos, materiais disponíveis em estoque, enquadramento tributário) que tenha impactado no preço ofertado?

Resposta:

c) A empresa confirma que os adicionais legais de periculosidade, insalubridade, Horas Extras foram considerados, quando aplicável?

Resposta:

e) A licitante ratifica que sua proposta é exequível e declara ter ciência de que não terá direito a:

(i) pleito de desequilíbrio econômico-financeiro, se mantidas as condições apresentadas na proposta, salvo por fato superveniente à celebração do contrato ou

(ii) revisão de preço em razão de vantagens técnicas e/ou comerciais consideradas pela licitante na apresentação da proposta.

Resposta:

**2. BDI**

a) A empresa confirma que as alíquotas da margem bruta de venda (Administração Central, Seguros e Garantias, Riscos e Imprevistos, Despesas Financeiras e Lucro) estão compatíveis com a prestação de serviços?

Resposta:

PÚBLICA

**3. PESSOAL**

a) A empresa confirma estar cumprindo regramento estabelecido em Acordos/Convenções Coletivas, observando salário e benefícios mínimos estabelecidos pelas categorias?

Resposta:

b) A empresa confirma que nas equipes dedicadas, onde não há regramento estabelecido em Acordo/Convenção Coletiva, foram observados os salários-mínimos regional ou nacional?

Resposta:

c) O dimensionamento de recursos correlaciona corretamente critérios da especificação técnica com os estabelecidos em Acordo ou Convenção Coletiva ou legislação específica, tais como turnos especiais, regimes de trabalho específicos?

Resposta:

d) Caso haja na especificação técnica, equipe ou esforço sugerido ou referencial, tais referências foram seguidas?

Resposta:

e) A empresa confirma que o percentual de encargo social utilizado na proposta contempla regimes diferenciados de trabalho (horista e/ou mensalista)?

Resposta:

PÚBLICA