PETROBRAS

ANEXO 3

CONJUNTO DE REQUISITOS DE SEGURANÇA, MEIO AMBIENTE E SAÚDE PARA CONTRATAÇÃO

CONTRATO UO REDUC - OT/BIOLUB

PROCESSO N°: 852

GRAU DE RISCO DO ESCOPO CONTRATUAL: Categoria II

OBJETO DO CONTRATO: TRATAMENTO CONTRA CORROSÃO DAS UNIDADES DE DESPARAFINAÇAO (U-1530 e U-1730) E DESOLEIFICAÇÃO (U-1630).

1. Este Anexo de SMS simplificado estabelece as diretrizes de Segurança, Meio Ambiente e Saúde para contratações realizadas pela Unidade Organizacional.

2. Objetivo

2.1. Seu propósito é garantir que cada etapa do contrato seja conduzida com responsabilidade, conformidade legal e compromisso genuíno com a proteção das pessoas, do meio ambiente e da sociedade. [MANTER NO ANEXO DE SMS, ESTA INFORMAÇÃO É OBRIGATÓRIA].

Os requisitos aqui definidos promovem um ambiente de trabalho seguro, estimulam o aprendizado contínuo, impulsionam a inovação e fortalecem a cultura do cuidado. [MANTER NO ANEXO DE SMS, ESTA INFORMAÇÃO É OBRIGATÓRIA].

As diretrizes aqui descritas estão alinhadas aos Princípios de Fatores Humanos da Petrobras, reconhecendo que:

A confiança é fundamental;

Pessoas criam segurança;

Como respondemos às falhas importa muito;

Aprender e melhorar é a chave para o sucesso;

O contexto direciona o comportamento.

Mais do que diretrizes formais, esses princípios devem ser vivenciados no cotidiano do trabalho real, adaptando normas às condições concretas de execução.

3. Documentos de referência

3.1. Valores Petrobras;

Política de SMS;

Normas, Padrões e Procedimentos de Segurança, Meio Ambiente e Saúde da Unidade Organizacional explicitados no texto;

Regras de Ouro;

Princípios de Fatores Humanos da Petrobras.

4. DESENVOLVER

4.1. **[LV-RGN-REDUC-54]** SERVIÇO ESPECIALIZADO EM ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO – SESMT

4.1.1. O dimensionamento do SESMT deverá atender ao disposto no Adendo de Dimensionamento do SESMT em anexo.

O dimensionamento do SESMT deverá considerar o somatório de empregados em atuação na Unidade, inclusive os empregados subcontratados.

Quando a Empresa Prestadora de Serviços estiver desobrigada de manter o SESMT, ela deverá indicar um preposto para o cumprimento das exigências relativas às diretrizes de segurança, meio ambiente e saúde.

A substituição dos profissionais do SESMT deverá ser previamente informada a PETROBRAS/SMS, aplicando-se aos substitutos as mesmas exigências satisfeitas pelos substituídos.

Os profissionais de SMS devem atender os seguintes requisitos mínimos:

ENGENHEIRO DE SEGURANÇA DO TRABALHO
Documentação:
1- Comprovar registro de formação e registro no CREA;
2- Comprovar anotação do registro do Curso de Engenharia de Segurança no CREA;
3- Comprovar tempo de experiência;
Curricular:
1- Comprovar 02 (dois) anos de experiência como Engenheiro de Segurança em outros ramos de atividade (construção civil, mineração, indústria têxtil, etc.) ou
2- Comprovar 01 (um) ano de experiência na atividade de Engenharia de Segurança na indústria Química e/ou Petroquímica;

TÉCNICO DE SEGURANÇA NO TRABALHO
Documentação:
1- Comprovar registro emitido pelo órgão competente;
2- Comprovar tempo de experiência;
Curricular:
1- Comprovar 02 (dois) anos de experiência como Técnico de Segurança em outros ramos de atividade (construção civil, mineração, indústria têxtil,

etc.) ou
2- Comprovar 01 (um) ano de experiência como Técnico de Segurança na indústria Química e/ou Petroquímica ou
3- Comprovar 01 (um) ano de experiência exercendo atividades como Estagiário na Petrobras.

TECNICO EM MEIO AMBIENTE
Documentação:
1- Comprovar registro no Conselho de Classe.
2- Comprovar tempo de experiência;
Curricular:
1- Comprovar 02 (dois) anos de experiência como Técnico em Meio Ambiente em outros ramos de atividade (construção civil, mineração, indústria têxtil, etc.) ou
2- Comprovar 01 (um) ano de experiência como Técnico em Meio Ambiente na indústria Química e/ou Petroquímica ou
3- Comprovar 01 (um) ano de experiência exercendo atividades como Estagiário na Petrobras.

GESTOR AMBIENTAL
Documentação:
1- Comprovar registro no Conselho de Classe.
2- Comprovar tempo de experiência;
Curricular:
1- Comprovar 02 (dois) anos de experiência como Gestor Ambiental em outros ramos de atividade (construção civil, mineração, indústria têxtil, etc.) ou
2- Comprovar 01 (um) ano de experiência como Gestor Ambiental na indústria Química e/ou Petroquímica ou
3- Comprovar 01 (um) ano de experiência exercendo atividades como Estagiário na Petrobras.

TECNICO DE ENFERMAGEM DO TRABALHO
Documentação:
1- Comprovar registro no COREN e estar em dia com suas obrigações legais junto ao órgão.
2- Comprovar tempo de experiência;
Curricular:
1- Comprovar 01 (um) ano de experiência como Técnico de Enfermagem do Trabalho.
2- Comprovar treinamento/retreinamento a cada dois anos em Suporte

Básico de Vida no Trauma (Protocolo A.H.A).

ENFERMEIRO DO TRABALHO
Documentação:
1- Comprovar registro no COREN e estar em dia com suas obrigações legais junto ao órgão.
2- Comprovar tempo de experiência;
Curricular:
1- Comprovar 01 (um) ano de experiência como Enfermeiro do Trabalho.
2- Comprovar treinamento/retreinamento a cada dois anos em Suporte Básico de Vida no Trauma (Protocolo A.H.A).

MEDICO DO TRABALHO
Documentação:
1- Comprovar registro de formação em Medicina no CRM;
2- Comprovar anotação do registro do Curso de Medicina do trabalho;
3- Comprovar tempo de experiência;
Curricular:
1- Comprovar 01 (um) ano de experiência na atividade de Médico do Trabalho.
2- Comprovar treinamento/retreinamento a cada dois anos em ITLS (Protocolo A.H.A).

Os profissionais de SMS deverão comprovar formação escolar com seus registros nos órgão afins.

5. DESENVOLVER - CONTROLE OPERACIONAL

5.1. **[LV-RGN-REDUC-61]** EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL (EPI)

A Empresa Prestadora de Serviços deverá fornecer, obrigatoriamente a todos os seus empregados, gratuitamente, EPIs aprovados pelo Ministério do Trabalho, com CA estampado no equipamento. Cabe à contratada registrar o fornecimento aos seus empregados bem como garantir que os mesmos estejam treinados quanto ao seu uso correto.

Todos os empregados da Empresa Prestadora de Serviços deverão usar os equipamentos de proteção individual necessários para o desempenho de suas atividades. Cabe à Empresa Prestadora de Serviços garantir que seus empregados não utilizem equipamentos de proteção individual (EPI) diferentes dos fornecidos, mesmo que possuam CA (Certificado de Aprovação) do Ministério do Trabalho.

A Empresa Prestadora de Serviços é responsável pelo fornecimento do uniforme para seus empregados, bem como por tornar obrigatório seu uso, substituindo-o sempre que necessário. O uniforme deve ser 100% algodão, tendo mangas longas, com punho ajustável, e a camisa deverá estar sempre por dentro da calça. Nota: Em paradas de manutenção este tipo de uniforme deve ser do tipo RF sendo obrigatório para toda a força de trabalho, independente da atividade desenvolvida.

A Empresa Prestadora de Serviços deverá manter em estoque, quantitativo suficiente de EPI e uniforme para manter a continuidade de execução dos serviços contratados.

Os EPI devem ser armazenados em local apropriado, em separado de outros materiais que não estejam ligados à segurança.

A qualidade dos EPI deverá ser previamente demonstrada e comprovada junto a SMS, através de amostras e laudos emitidos por órgãos oficiais dos equipamentos a serem adquiridos para execução dos trabalhos contratados. Cabe à CONTRATADA verificar, na aquisição, a validade do Certificado de Aprovação dos equipamentos.

Os EPI's poderão ser recusados pela FISCALIZAÇÃO ou SMS, mesmo que atendam as especificações da portaria 3.214/78 da NR-6.

5.1.1. Quando os serviços forem realizados nas áreas industriais, os uniformes deverão ser higienizados em lavanderia industrial, cujas instalações devem estar certificadas pelo Órgão Ambiental local. - Caso o uniforme já tenha sido utilizado, não é permitido que o empregado leve seu uniforme para casa ou outros locais externos a UN.

5.1.2. Independente das exigências dos requisitos legais ou características específicas do trabalho, exceto para as atividades desenvolvidas exclusivamente nos escritórios, a Empresa Prestadora de Serviços deverá fornecer aos seus empregados, no mínimo, os seguintes EPI:

a) Calçado de segurança;
b) Capacete de segurança com cinta jugular;
c) Óculos de segurança;
d) Luva de segurança;
e) Cinto de segurança;
f) Máscara de proteção respiratória;

g) Protetor auricular;
h) Uniforme.

Calçado de segurança:
a) Calçado de segurança: deverão ter solado bidensidade e biqueira de composite.
b) Para atividades de construção e montagem e obras civis, além da biqueira de composite, os calçados deverão ser dotados também de palmilha de aço antiperfuro.

Capacete de Segurança:
a) Especificação NBR-8221, Tipo II com aba frontal, fabricado em polietileno linear de alta densidade com fendas laterais para colocação da carneira
b) Carneira para Capacete: Especificação NBR-8221, Tipo II com jugular, fabricado em polietileno linear de baixa densidade com suspensão de 04 (quatro) pontos fixos. Jugular deve ser do tipo elástico com ganchos para serem fixados ao casco do capacete.

Óculos de Segurança:
a) Com lentes 100% em policarbonato resistente a impacto e incolor que absorva mais de 99% dos raios ultravioleta, antiestática, anti-riscos e com dupla ação antiembaçante, podendo ser utilizadas lentes do tipo foto cromático ou “in out” e amortecedores macios que minimizem a pressão na região da orelha.
b) Para trabalhos de caldeiraria, refratários ou outros sujeitos a projeção de partículas ou poeiras, deverá ser utilizado óculos de segurança com revestimento de espuma almofadada na parte interna que melhore a selagem entre a armação e o rosto do usuário ou óculos do tipo Ampla Visão com vedação completa. Em paradas de manutenção este tipo de óculos é obrigatório para toda a força de trabalho, independente da atividade desenvolvida.
c) Para empregados que necessitem de lentes corretivas poderão ser utilizados óculos de segurança de sobreposição, dispositivo tipo “clip” para fixação aos óculos de segurança ou óculos de segurança com lentes de grau, desde que o conjunto receba o Certificado de Aprovação (CA) Ministério do Trabalho.
d) Óculos de Segurança: TIPO AMPLA VISÃO – Com sistema de ventilação direta, lente l00% em policarbonato resistente a impacto e incolor que absorva mais de 99% dos raios ultravioleta, o material que fica em contato direto com o rosto será de elastômero sintético ou craton, e que

permita vedação total nos diversos formatos de rosto.

Nota 1: Em pontos de unidades de processo, quando houver incidência direta de luz solar, poderá ser utilizado óculos de lentes escuras. Quando o usuário fizer uso de óculos com lentes escuras deverá, obrigatoriamente, portar também óculos de lentes incolor.

Luvas de Segurança:
a) Deverão ser utilizadas luvas tipo Vaqueta Natural, de cano longo com resistência a corte por lâmina FATOR 2.
b) Para trabalhos de caldeiraria e solda deverão ser utilizadas luvas de raspa de couro;
c) Para trabalhos com produtos químicos deverão ser utilizadas luvas em PVC, nitrílicas ou em outro material compatível com o produto a ser manipulado.
Nota 1: A exigência mínima de nível de proteção das luvas contra riscos mecânicos, aceito na Petrobras, é Nível 1 para abrasão, Nível 2 para corte, Nível 1 para rasgamento e Nível 1 para perfuração.

Protetor Facial:
Para os trabalhos onde haja a necessidade do uso de Protetor Facial, esse deve possuir acoplamento de fábrica ao Capacete de Segurança. O CA (Certificado de Aprovação) do protetor facial deverá estar homologado para utilização em conjunto com o capacete.

Cinto de segurança:
Para os trabalhos onde haja a necessidade do uso de Cinto de Segurança, esse deve ser do tipo paraquedista, Talabarte Duplo: Com fita em 100% poliéster de alta resistência, atóxicos e que não propaguem chama, mosquetões de 53 mm, em aço forjado e com trava dupla (abertura de 50mm), com 1.60 m de comprimento. O CA (Certificado de Aprovação) do talabarte deverá estar homologado para utilização em conjunto com o cinto de segurança. Nota: O uso do absorvedor de energia ou dispositivo retrátil somente poderá ser utilizado onde exista a possibilidade de queda livre igual ou superior a 6,0 (seis) metros. Nos casos em que existam obstáculos ou a altura de queda seja inferior a 6 metros, é proibido o uso de talabarte com absorvedor de energia.

Máscara de proteção respiratória:
Para trabalhos onde haja a necessidade de proteção respiratória, a contratada deve fornecedor aos seus colaboradores todos os

equipamentos necessários a execução das atividades incluindo os acessórios bem como testes ensaios de vedação e treinamentos previstos na instrução normativa IN 01.

Protetor auricular:
Do tipo plug ou concha, com atenuação sonora igual ou maior do que 16 decibel (dB).

Uniforme:
a) A empresa prestadora de serviço é responsável pelo fornecimento de, no mínimo 03 (três) conjuntos de uniforme para seus empregados, bem como por tornar obrigatório seu uso, substituindo-o sempre que necessário;
b) O uniforme deve ser RF (resistente ao fogo), tendo mangas longas, com punho ajustável, e a camisa deverá estar sempre por dentro da calça;
c) No caso de espaço confinado, deverá ser utilizado macacão acolchoado e RF (resistente ao fogo);
d) A marcação RF (resistente ao fogo) deve estar descrita de forma visível (parte externa) no uniforme.

Nota 1: A empresa prestadora de serviço deverá fornecer aos seus empregados uniformes que não sejam parecidos com os fornecidos pela PETROBRAS aos seus empregados e em hipótese alguma será permitido o uso de uniformes da PETROBRAS por empregados de empresas contratadas.

Nota 2: Vestimentas RF(resistente ao fogo) que deverão ser utilizadas em atividades de rotina e intervenções as quais estão expostos aos riscos das unidades operacionais, com gramatura mínima de 260g/m², tendo mangas longas com punho ajustável o uniforme deverá possuir cores de fácil visualização na área industrial, sendo a cor vermelha de uso exclusivo dos profissionais de SMS.

Balaclava e protetor facial para atividades com risco de Flash:
a) A Empresa Prestadora de Serviços que realizar atividade de corte, solda, esmerilhamento e/ou a atividade que há a probabilidade da exposição ao risco de flash deverá estar utilizando os EPI’s Balaclava e Protetor Facial, em conjunto, durante todos os períodos da execução da atividade, para proteção contra calor e chama provenientes do fogo repentino do ambiente de trabalho.

Nota 1: A balaclava deverá confeccionado em malha composta de

retardante a chama (FR) tratamento permanente (não descaracterizável por lavagem), em camada dupla, com abertura facial, tipo balaclava.

Nota 2: O protetor facial para uso com capacete de segurança composto por arco fixado em um dispositivo basculante preso nas fendas laterais do casco, com pinos para encaixe do visor.

Balaclava para atividades de soldagem;
a) A empresa Prestadora de Serviços que realizar atividade de soldagem deverá estar utilizando a balaclava, em conjunto com a máscara de solda, para a proteção do crânio e pescoço contra agentes térmicos (pequenas chamas, calor de contato, convectivo, radiante e metais fundidos) e agentes abrasivos, escoriantes e térmicos provenientes de operações de soldagem e processos similares.

Nota 1: A balaclava deverá ser confeccionada em tecido de algodão com tratamento antichama, com fechamento em velcro para ajustes, elástico na cabeça para ajustes e saia de proteção.

6. CONTROLAR

6.1. **[LV-RGN-REDUC-62]** A CONTRATADA é responsável pelos atos de seus empregados e de suas subcontratadas, por quaisquer conseqüências cíveis e criminais decorrentes de inobservância de quaisquer leis, normas e regulamentos de Segurança Industrial, Saúde Ocupacional e Proteção ao Meio Ambiente vigentes no país. Não serão aceitas alegações de desconhecimento, pela CONTRATADA, das normas e regulamentos de Segurança Industrial, Saúde Ocupacional e Proteção ao Meio Ambiente, vigentes na PETROBRAS, ainda que as mesmas não estejam anexas ao presente documento, pois tais informações estão disponíveis para consulta no órgão gerenciador do contrato. Em complemento, a PETROBRAS disponibilizará informações sobre riscos 23/70 potenciais existentes, visando subsidiar a CONTRATADA na elaboração de
programas específicos sobre SMS e na emissão de laudos técnicos para fins de aposentadorias especiais, previstos na legislação vigente.

6.1.1. O não atendimento destas exigências poderá implicar na interrupção dos trabalhos, bem como as penalidades contratuais cabíveis. Poderá ocorrer a interrupção de qualquer trabalho no qual seja evidenciado risco iminente, que ameace a segurança, a saúde, o meio ambiente e o patrimônio.

6.1.2. A CONTRATADA deve proporcionar todas as condições para que a FISCALIZAÇÃO, ou qualquer outro órgão da UNIDADE DE OPERAÇÕES

efetue inspeção periódica em suas instalações, verificando:

a) O cumprimento dos requisitos legais;

b) O estado de conservação dos dispositivos e equipamentos de proteção pessoal e das instalações;

c) As condições dos veículos, máquinas e equipamentos;

d) A observância dos regulamentos, normas, bem como destas Instruções.

6.1.3. As dúvidas na interpretação deste requisito devem ser esclarecidas junto à FISCALIZAÇÃO do contrato ou com a área de Saúde, Meio Ambiente e Segurança Industrial SESMT.

6.1.4. Qualquer autuação da CONTRATADA, dentro da área da PETROBRAS, feita pela fiscalização do Ministério do Trabalho, ensejará a aplicação de multa por parte da PETROBRAS. Se a UNIDADE DE OPERAÇÕES for autuada pelo Ministério do Trabalho em decorrência do não cumprimento da legislação por parte da CONTRATADA, caberá a esta última ressarcir a PETROBRAS o valor equivalente.

6.1.5. A PETROBRAS se reserva o direito de fazer outras exigências com respeito à Segurança Industrial, Medicina do Trabalho e Meio Ambiente, sempre que julgue necessário para a proteção dos trabalhadores, do meio ambiente e dos equipamentos.

7. - PLANEJAR - ANÁLISE DE RISCOS

7.1. **[LV-RGN-242]** A contratada deverá:

a) Elaborar APR para todas as atividades, fases ou trabalhos, considerando na análise a identificação dos aspectos, impactos, perigos e danos das atividades. A elaboração deste documento deve ser realizada pelos responsáveis pela execução da tarefa com o apoio dos profissionais de SMS. A APR deve ser revisada sempre que houver alteração nos perigos e riscos. As APR deverão apresentar a sequência de serviços (etapa) realizados na atividade.

b) Para as atividades com grau de risco elevado, elaborar uma APR específica, sendo que as informações relevantes desta análise devem ser divulgadas para toda a força de trabalho envolvida no DDS do dia da execução da atividade.

c) Sempre que houver mudança de cenário, analisar a hipótese de mudanças

nos riscos das atividades, por meio da sistemática de gerenciamento de mudanças, com a finalidade de verificar a adequação da APR para as variáveis específicas do momento do serviço.

d) Caso sejam encontradas condições reais não previstas na APR, utilizar uma metodologia de Análise de Risco da Tarefa a ser executada e suas respectivas medidas de controle. Em função da abrangência dos riscos identificados, analisar a necessidade de revisão da APR.

e) A Análise de Risco da Tarefa deve ser anexada à APR da atividade, devendo ser executada nos seguintes casos:

i) para as tarefas ou atividades cujos riscos não foram identificados e, portanto, não avaliados previamente na APR;

ii) para tarefas não rotineiras, modificadas, ou executadas excepcionalmente de maneira não convencional;

iii) quando os procedimentos estabelecidos não podem ser aplicados.

f) A APR e/ou a Análise de Risco da Tarefa deve(m) estar disponível (is) para verificação, incluindo as medidas de controle dos riscos identificados, na etapa de planejamento da tarefa.

Nota1: O planejamento das tarefas é baseado no detalhamento dos serviços previstos no cronograma contratual. A CONTRATADA deve integrar a comunicação entre as áreas SMS e Planejamento viabilizando antecipação das análises.

g) Cumprir a norma N-2162 – Permissão para Trabalho. Antes de iniciar o trabalho certificar-se de que as medidas de controle definidas na PT, APR e/ou a Análise de Risco da Tarefa estão atendidas e que os executantes conhecem os e controles as atividades a serem realizadas.

h) A CONTRATADA deverá atender as exigências da unidade operacional quanto ao PE-1PBR-01452 – Permissão para Trabalho e PE-1PBR-00989 – Análise de Segurança da Tarefa – AST.

8. - PLANEJAR - PROCEDIMENTOS OPERACIONAIS, PROGRAMAS E VCP

8.1. **[LV-RGN-243]** A contratada deverá:

a) Apresentar, à Unidade Organizacional, os procedimentos operacionais para

atividades críticas, durante a fase de mobilização, de forma que, durante a fase de execução, seja implementada a sistemática de VCP considerando as atividades críticas: atividades com histórico de acidentes e incidentes; atividades que envolvam equipamentos críticos; atividades de maior impacto nas pessoas, instalações e meio ambiente, segundo análise de riscos.

b) A CONTRATADA deverá apresentar a sistemática utilizada para definição de atividades e equipamentos críticos.

c) Elaborar um cronograma anual de aplicação da ferramenta VCP contendo a relação das atividades definidas como críticas, com envolvimento dos técnicos de segurança, supervisores, encarregados e força de trabalho das atividades.

d) Implementar indicadores de monitoramento da aplicação da ferramenta VCP e evidenciar o plano de ação para os desvios encontrados quando na aplicação da ferramenta em campo.

e) A verificação de conformidade na execução dos procedimentos críticos deve ser realizada e, se constatada realização de atividade em inobservância aos procedimentos críticos, devem ser realizadas orientações corretivas e de conscientização, sobre a relevância de cada etapa, para que a atividade seja realizada de forma produtiva e com segurança.

f) Procedimento da CONTRATADA deve estar em consonância com procedimento PE-2DPT-00071 - Verificação de Conformidade do Procedimento da PETROBRAS (Apêndice A).

g) A Contratada deve implementar os Programas para redução/eliminação de acidentes, tais como: Padrinho; Dono de Área; Pausa de Segurança; Amigo do Peito, Proteção das Mãos. A contratada deve estabelecer sistemática de verificação da implementação e desempenho destes Programas. A Petrobras disponibilizará modelos existentes dos referidos programas para uso e adequação pela Contratada.

9. - DESENVOLVER - AQUISIÇÃO DE PRODUTOS DE ORIGEM MINERAL E FLORESTAL

9.1. **[LV-RGN-247]** a) Caso a CONTRATADA faça a aquisição de produtos de origem mineral e florestal, ela deverá verificar a conformidade das licenças ambientais e autorizações aplicáveis a transporte e fornecimento do produto na etapa de seleção dos fornecedores.

b) Deverá também encaminhar à FISCALIZAÇÃO a cópia da licença ambiental

válida, previamente, à aquisição dos produtos de origem mineral e florestal, emitida pelo órgão competente, atestando a conformidade.

10. - CONTROLAR - ANOMALIAS DE SMS

10.1. **[LV-349]** b) Comunicação de anomalias à Petrobras

Todas as ocorrências classificadas como acidente, incidente ou quase acidente envolvendo empregados próprios ou de subcontratadas devem ser comunicadas imediatamente à Petrobras, conforme canais oficiais definidos em contrato ou junto à fiscalização Petrobras.

c) Atendimento e formalização No caso de acidentes:

i. Promover o atendimento e acolhimento imediato ao acidentado;

ii. Realizar a comunicação ao INSS por meio da emissão da CAT no prazo legal;

iii. Apresentar à equipe médica da Petrobras os Anexo A ou A1 do PE-1PBR-01674 – Orientações de Saúde Ocupacional para Acidente de Trabalho, acompanhado dos devidos laudos de exames e pareceres.

d) Documentação e interface com a Petrobras

A Contratada deve apresentar em atendimento aos prazos legais e contratuais:

i. Todos os documentos e informações referentes à anomalia;

ii. A CAT devidamente preenchida e documentos complementares de saúde;

iii. As providências adotadas;

iv. E, se solicitado, comparecer à Unidade Organizacional para prestar esclarecimentos sobre as ações corretivas e preventivas, com ênfase no compartilhamento de aprendizados relevantes.

e) Análise da ocorrência com foco em aprendizagem

A Contratada deve elaborar relatório de análise e aprendizagem de suas anomalias, priorizando uma abordagem sistêmica e de aprendizado organizacional, contendo:

i. Descrição da ocorrência;

ii. Identificação de local, data e hora;

iii. Classificação da anomalia;

iv. Dados do ASO e qualificação do envolvido;

v. Composição da comissão de investigação;

vi. Cronologia factual dos eventos;

vii. Metodologia de análise adotada;

viii. Identificação de múltiplas camadas causais, indo além das causas imediatas;

ix. Ações de contenção, corretivas e ações sistêmicas de abrangência;

x. Lições aprendidas validadas com a linha de frente;

xi. Classificação das ações na hierarquia de barreiras;

xii. Avaliação dos custos diretos e indiretos, quando aplicável.

Nota: As lições aprendidas devem ser documentadas de forma acessível, comunicadas à equipe envolvida e, sempre que possível, compartilhadas com outras frentes de trabalho para promover aprendizado cruzado e antecipação de riscos.

ADENDO I - 01-REM - UO REDUC.PDF

PETROBRAS

PP-1PBR-00230 - GERIR ASPECTOS DE SMS EM CONTRATOS DE SERVIÇOS
ANEXO K - MODELOS DE FIA, RMA E REM

NP-1

RESUMO ESTATÍSTICO MENSAL (REM)

UNIDADE ORGANIZACIONAL	CONTRATADA	MÊS / ANO

NÚMERO DO CONTRATO (JURIDICO)	GERÊNCIA RESPONSAVEL PELO CONTRATO	CONTRATO SAP/R3

MÊS	NÚMERO TOTAL DE EMPREGADOS	HORAS HOMEM DE EXPOSIÇÃO AO RISCO	Nº DE OCORRÊNCIAS REGISTRADAS			ACIDENTES TÍPICOS									
						ACIDENTADOS					TAXAS				
			DESVIO CRÍTICO	INCIDENTE DE ALTO POTENCIAL	ACIDENTE AMBIENTAL	COM AFAST.	SEM AFAST. (somente 1º socorros)	SEM AFAST. (exceto 1º socorros)	DIAS PERDIDOS	DIAS DEBITADOS	FREQ. COM AFAST.	FREQ. SEM AFAST.	FREQ. SEM AFAST. (exceto 1º socorros)	TAXA ACIDENTADOS REGISTRÁVEIS (TAR)	Taxa de Ocorrências Registraveis (TOR)	GRAVIDADE (TG)
JANEIRO											#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
FEVEREIRO											#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
MARÇO											#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
ABRIL											#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
MAIO											#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
JUNHO											#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
JULHO											#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
AGOSTO											#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
SETEMBRO											#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
OUTUBRO											#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
NOVEMBRO											#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
DEZEMBRO											#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
ACUMULADO		0				0	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!

ASSINATURA - GERENTE DO CONTRATO (PETROBRAS)	ASSINATURA - GERENTE DO CONTRATO (CONTRATADA)	DATA

PETROBRAS

ADENDO II - 02-RMA - UO REDUC.PDF

PETROBRAS

PP-1PBR-00230 - GERIR ASPECTOS DE SMS EM CONTRATOS DE SERVIÇOS
ANEXO K-2 - MODELOS DE FIA, RMA E REM

NP-1

RESUMO MENSAL DE ACIDENTADOS COM AFASTAMENTO (RMA)

UNIDADE ORGANIZACIONAL	CONTRATADA	MÊS / ANO

NÚMERO DO CONTRATO	GERÊNCIA CONTRATUAL	SAPR/3

ACIDENTADOS NO MÊS

SETOR	DATA	NOME DO ACIDENTADO	DESCRIÇÃO SUCINTA DO ACIDENTE (O QUE FAZIA O ACIDENTADO E QUAL O AGENTE ACIDENTE OU FONTE DA LESÃO)	NATUREZA E LOCALIZAÇÃO DA LESÃO	DATA DO AFASTAMENTO	DATA RETORNO	DIAS				
							PERDIDOS		DEBITADOS		TEMPO COMPUTADO
							NO MÊS	EM OUTROS MESES	INCAPACIDADE PARCIAL PERMANENTE	INCAPACIDADE TOTAL OU MORTE	
						A ->TEMPO COMPUTADO (NO MÊS)					
ACIDENTADOS EM MESES ANTERIORES											
						B -> TOTAL (MESES ANTERIORES)					
						TOTAL (A+B)					

OBSERVAÇÕES

PETROBRAS

ADENDO III - 03-MEMÓRIA DE CALCULO DO HHER - REM - UO REDUC.PDF

MEMÓRIA DE CÁLCULO DO HHER - REM

MÊS / ANO:

INSTALAÇÃO (LOCAL DE ATUAÇÃO)	GERÊNCIA APROPRIADORA DO HHER (LOTAÇÃO DO EMPREGADO OU DO GRUPO)	FUNÇÃO	REGIME DE CONTRATO (EXEMPLOS: ONSHORE, AQUAVIÁRIO, OFFSHORE)	NOME DO FUNCIONÁRIO	DIAS TRABALHADOS	HORAS TRABALHADAS	HHER TOTAL	NÚMERO DE FUNCIONÁRIOS NO MÊS

PETROBRAS

ADENDO IV - 04-DIMENSIONAMENTO DO SESMT - U.O. REDUC.PDF

SESMT	NÚMERO DE EMPREGADOS NO ESTABELECIMENTO							
TÉCNICOS	**50 a 100**	**101 a 250**	**251 a 500**	**501 a 1000**	**1001 a 2000**	**2001 a 3500**	**3501 a 5000**	**Acima de 5000 para cada grupo de 4000 ou fração acima de 2000****
Técnico Segurança do Trabalho	*1*	*2*	*3*	*4*	*5*	*8*	*10*	*3*
Engenheiro Segurança do Trabalho		*1**	*1**	*1*	*1*	*2*	*3*	*1*
Técnico de Enfermagem do Trabalho					*1*	*2*	*1*	*1*
Enfermeiro do Trabalho	*1*	*1*	*1*	*1*	*1*	*1*	*1*	
Médico do Trabalho			*1**	*1*	*1*	*2*	*3*	*1*

* - Tempo parcial (mínimo de três horas)
** - O dimensionamento total deverá ser feito levando-se em consideração o dimensionamento da faixa de 3501 a 5000 mais o dimensionamento do(s) grupo(s) de 4000 ou fração de 2000.

Nota 1: Em função do potencial de risco inerente aos serviços contratados e independentemente do número de empregados, a PETROBRAS poderá exigir a participação de mais profissionais de Segurança e/ou Meio-Ambiente e/ou Saúde requeridos, na equipe da CONTRATADA. Esta exigência deverá ser explicitada na elaboração da Especificação Técnica ou Memorial Descritivo em função da definição do escopo contratual e quadrante de risco do contrato. Salvo o cumprimento da exigência do requisito legal, o SMS e a fiscalização do Contrato, determinarão o quantitativo da força de trabalho capacitada na função de Técnico de Segurança, Técnico Ambiental, Técnico de Enfermagem, Enfermeiro e Médico do Trabalho, levando em consideração a complexidade do objeto contratual, características ambientais, localização da obra e riscos envolvidos.

Nota 2: A função de Técnico em Meio Ambiente deverá ser explicitada na elaboração da Especificação Técnica ou Memorial Descritivo em função da definição do escopo contratual.

Nota 3: Possuir ambulatório no local de trabalho, quando se tratar de frentes de trabalho com 50 ou mais trabalhadores.

PETROBRAS

ADENDO V - 05-FIA - UO REDUC.PDF

PETROBRAS

PP-1PBR-00230 - GERIR ASPECTOS DE SMS EM CONTRATOS DE SERVIÇOS
ANEXO K-2 - MODELOS DE FIA, RMA E REM

NP-1

FORMULÁRIO DE INFORMAÇÕES DO ACIDENTADO (FIA)

Nº CONTRATO PETROBRAS	Nº da CAT	GERÊNCIA SETORIAL

TIPO DE LESÃO	
SEM AFASTAMENTO	**COM AFASTAMENTO**
[ ] PRIMEIROS SOCORROS [ ] TRATAMENTO MÉDICO	[ ] INCAPACIDADE PERMANENTE PARCIAL [ ] INCAPACIDADE PERMANENTE TOTAL [ ] INCAPACIDADE TEMPORÁRIA TOTAL [ ] MORTE

DESCRIÇÃO DO ACIDENTE

TEMPO DE EMPRESA	TEMPO NO CARGO	ATIVIDADE
JORNADA DE TRABALHO	**NATUREZA DO TRABALHO**	**REGIME DE TRABALHO**

FONTE DA LESÃO	TIPO DE ACIDENTE PESSOAL (Conforme Anexo A da ABNT NBR 14.280)	CUSTOS

CAUSAS IMEDIATAS

CAUSAS BÁSICAS

PETROBRAS

ADENDO VI - 06-IPC - UO REDUC.PDF

IPC - INDICADORES PRÓ-ATIVOS DE CONTRATADAS

LOGO DA EMPRESA

EMPRESAS PRESTADORAS DE SERVIÇO

ANO: XXXX

MÊS	NÚMERO DE EMPREGADOS	AUDITORIA DE PT (EMPRESA)			AUDITORIA COMPORTAMENTAL ALTA ADMINISTRAÇÃO			AUDITORIA DE PT (CRUZADAS)			DDSMS			EXAMES PERIÓDICOS			PRESENÇA NA COMSECON			RAC			HORAS DE TREINAMENTO		
		P	R	%	P	R	%	P	R	%	P	R	%	P	R	%	P	R	%	P	R	%	P	R	%
JAN				#####			#####			#####			#####			#####			#####			#####			#####
FEV				#####			#####			#####			#####			#####			#####			#####			#####
MAR				#####			#####			#####			#####			#####			#####			#####			#####
ABR				#####			#####			#####			#####			#####			#####			#####			#####
MAI				#####			#####			#####			#####			#####			#####			#####			#####
JUN				#####			#####			#####			#####			#####			#####			#####			#####
JUL				#####			#####			#####			#####			#####			#####			#####			#####
AGO				#####			#####			#####			#####			#####			#####			#####			#####
SET				#####			#####			#####			#####			#####			#####			#####			#####
OUT				#####			#####			#####			#####			#####			#####			#####			#####
NOV				#####			#####			#####			#####			#####			#####			#####			#####
DEZ				#####			#####			#####			#####			#####			#####			#####			#####
MÉDIA	#DIV/0!	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####
ACUMU.		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0	

LEGENDA: P - PREVISTO / R - REALIZADO / % - PERCENTUAL REALIZADO

EMPRESA: CNPJ:

Nº DO CONTRATO SAP: INÍCIO: TÉRMINO:

SETOR FISCAL:

FISCAL (IS) CHAVE (S):

GERENTE DO CONTRATO: CHAVE: OBJETO DE CONTRATO:

PREPOSTO FISCAL

RISCO	AGENTE	EXAME	PERIOCIDADE
Físico	Ruído	Audiometria	Admissional, Anual e Demissional.
	Radiações Ionizantes	Hemograma Completo e Plaquetas	Admissional e Semestral Demissional.
	Radiações não ionizantes e luminosas	Exame Oftalmológico Geral	Admissional e Anual.
Químico (MONITORAÇÃO DA EXPOSIÇÃO OCUPACIONAL A AGENTES QUÍMICOS (Alterado pela Portaria MTP nº 567, de 10 de março de 2022), conforme anexo I da NR7.	Agentes químicos potencialmente hepatotóxicos	AST, ALT, GGT	Admissional, Anual e Demissional.
	Agente químicos potencialmente hematotóxicos	Hemograma Completo	Admissional, Anual e Demissional.
	Agentes químicos potencialmente ototóxicos	Audiometria	Admissional, Anualmente e Demissional
	Poeiras não Fibrogênicas/ Fumos Metálicos	RX Tórax padrão OIT e Espirometria	Admissional e Bienal Demissional
	Poeiras Fibrogênicas	Radiografia de tórax padrão OIT (NR7).	Admissional e Anual Demissional.
		Espirometria	Admissional, Bienal Demissional.
	Tolueno e Xileno	Tolueno na urina e Ácido Metilhipúrico (Xileno)	Admissional, Semestral e/ou a Critério Médico, Demissional.
	Benzeno	Hemograma Completo, Plaquetas + Reticulócitos	Admissional, Semestral e Demissional
		Àcido Fenilmercapturico (na urina) ou no sangue. Ácido Transmucônico (TTMA)na urina	Admissional, Semestral e/ou a Critério Médico, Demissional.
	Gases e Vapores em geral (identificar o agente no PGR)	Hemograma Completo, Plaquetas	Admissional, Anual e Demissional.
	Solventes em geral (identificar o agente no PGR)	TGO e TGP	Admissional, Anual e Demissional
Biológico (Profissionais da Saúde)	Bactérias, Fungos, Vírus, Protozoários.	Anti-HBs, Anti-HBc, AntiHCV e HBsAg	Admissional, Anual e Demissional.
ATIVIDADES OU FUNÇÕES ESPECÍFICAS		EXAME	PERIODICIDADE
Motorista, Operadores de Veículos Industriais (Operadores de Munck, Admissional, Anual Operadores de Empilhadeiras, Operadores de Guindastes), Operadores de Retroescavadeiras.		Glicemia, Gama GT, Oftalmológico, Teste de Acuidade Visual, ECG.	Admissional e Anual.
		EEG	Admissional e Bienal.
Trabalhos em Altura, Trabalhos em Espaços Confinados, Trabalhos com Vasos de Pressão, Serviços envolvendo eletricidade.		Avaliação clínica, Glicemia, Gama GT, Teste Romberg, Oftalmológico, ECG, Hemograma completo,	Admissional e Anual.
		EEG	Admissional e Bienal.
		Avaliação psicossocial	Admissional e Anual.
Atividades laborativas que impliquem em porte de arma		Avaliação psicológica – exame Psicotécnico (Lei nº 7120/83), Exame Psiquiátrico, Exame Oftalmológico.	Anual.

Atividades Laborativas Administrativas (Deverá ter no mínimo)	Hemograma Completo e Plaquetas Exame Clínico Médico	Admissional, Anual e Demissional

ADENDO CORRIGIDO EM 10/05/2024
Priscila Carvalho
Enfermeira do Trabalho
SMS/SO

APROVAÇÃO DA EMPRESA	CIÊNCIA DO FISCAL DE CONTRATO	APROVAÇÃO DO SMS / SAF
----------	----------	----------
PREPOSTO ASSINATURA.	FISCAL DE CONTRATO ASSINATURA.	SMS / SAF ASSINATURA.

DIRETRIZES DE SMS – SEGURANÇA, MEIO AMBIENTE E SAÚDE

1. LIDERANÇA E RESPONSABILIDADE
2. CONFORMIDADE LEGAL
3. AVALIAÇÃO E GESTÃO DE RISCOS
4. NOVOS EMPREENDIMENTOS
5. OPERAÇÃO E MANUTENÇÃO
6. GESTÃO DE MUDANÇAS
7. AQUISIÇÃO DE BENS E SERVIÇOS
8. CAPACITAÇÃO, EDUCAÇÃO E CONSCIENTIZAÇÃO
9. GESTÃO DE INFORMAÇÕES
10. COMUNICAÇÃO
11. CONTINGÊNCIA
12. RELACIONAMENTO COM A COMUNIDADE
13. ANÁLISE DE ACIDENTES E INCIDENTES
14. GESTÃO DE PRODUTOS
15. PROCESSO DE MELHORIA CONTÍNUA

PRINCÍPIOS REDUC NOTA 10

1. **Todos Conhecendo o Propósito Maior**
2. **Todos Atuando com Responsabilidade do Todo**
3. **Todos Terminando Tudo o que Começam**
4. **Todos com Atitude Construtiva/ Pra frente**
5. **Todos participando ativamente do "Jogo"**
6. **Todos Atuando com Ética e Integridade o Tempo Todo**
7. **Todos participando ativamente das ações de Comunicação**
8. **Todos Atuando como Membros da Grande Equipe REDUC**
9. **Todos Sustentando Bons níveis de Motivação e Engajamento**
10. **Todos Atuando para Gerar Alta Produtividade**

DADOS DA EMPRESA

NOME:

CNPJ:

GRAU DE RISCO:

CNAE:

NUMERO DO CONTRATO SAP: (4600XXXXXX)

Nº DE EMPREGADOS PREVISTO:

DATA DE INICIO E TERMINO DO CONTRATO:

VIGÊNCIA DO PROGRAMA: (data de elaboração e renovação do programa – renovação anual)

PREPOSTO:

E-MAIL:

TEL / RAMAL:

FISCAL DO CONTRATO:

TEL / RAMAL:

CHAVE:

GERENTE DO CONTRATO:

TEL / RAMAL:

CHAVE:

1. OBJETIVO

Este Programa de SMS tem por objetivo estabelecer o planejamento dos treinamentos de Segurança, Meio Ambiente e Saúde Ocupacional a serem realizados pela **(nome da contratada)** aos trabalhos

objeto da contratação pela UO-REDUC e outros mecanismos de identificação de riscos, durante o período de sua vigência, tendo como referência à política de SMS da PETROBRAS e da UO-REDUC, buscando um elevado nível de desempenho em Segurança, Meio Ambiente e Saúde no desenvolvimento de nossas atividades.

2. ESTRUTURA

2.1 - ATRIBUIÇÕES

Relacionamos abaixo as atribuições e nomes dos responsáveis pelo cumprimento, treinamento e supervisão dos aspectos de Segurança, Meio Ambiente e Saúde ocupacional.

AÇÃO	RESPONSÁVEL
Gestão do Programa de Treinamento de SMS	Nome e função (PREPOSTO)
Coordenação de Treinamentos	Nome e função
Instrutor (es) das ações de Segurança	Nome e função
Instrutor (es) das ações de Meio Ambiente	Nome e função
Instrutor (es) das ações de Saúde	Nome e função

3. PROGRAMA DE TREINAMENTO E RETREINAMENTO DE SMS

OBJETIVO

Ministrar a todos os nossos empregados treinamentos referentes aos aspectos ligados aos padrões de execução das atividades da **(nome da contratada)**, bem como dos perigos e riscos envolvidos e os aspectos de segurança, conservação da saúde e impactos ao meio ambiente.

OBS: TODA VEZ QUE O FUNCIONÁRIO DA CONTRATADA FOR ENCONTRADO COMETENDO QUALQUER TIPO DE DESVIO, O MESMO DEVERÁ PASSAR OBRIGATORIAMENTE POR UMA RECICLAGEM PELA EMPRESA, A QUAL DEVERÁ REGISTRAR EM LISTA DE PRESENÇA CARACTERIZANDO O TIPO DE DESVIO, A FIM DE SER CONSCIENTIZADO QUANTO A IMPORTÂNCIA DOS ASPECTOS RELACIONADOS A SMS, EVITANDO QUE TAL ATITUDE VENHA A SE REPETIR.

3.1 TREINAMENTOS BÁSICOS

Tem por objetivo dar conhecimento aos nossos empregados que terão acesso às dependências da UO-REDUC, das informações básicas sobre normas, padrões internos e aspectos de segurança, meio ambiente e saúde ocupacional adotados nesta refinaria. Os treinamentos se farão conforme avaliação dos riscos identificados no PGR e os outros mecanismos de identificação de risco, assegurando a abordagem, no mínimo, conforme o **ADENDO II - MODELO DE PROGRAMA DE TREINAMENTO DE SMS PARA EMPRESAS PRESTADORAS DE SERVIÇOS** do Anexo III – Requisitos contratuais de SMS, dos seguintes itens:

PROGRAMA DE TREINAMENTO DE SMS DA EMPRESA XXXXX

Nº	TÓPICO	TIPO DE TREINAMENTO	DESCRIÇÃO	PÚBLICO ALVO	RESPONSABILIDADE	CARGA HORÁRIA	RECICLAGEM
1	**Integração SMS**	Integração de SMS	Trata de informações básicas de SMS da unidade, tais como: Instruções para emergências, EPIs básicos, restrições ao uso de celular, máquina fotográfica, áreas restritas, etc.	Toda força de trabalho, inclusive subcontratados.	A Petrobras é a responsável pelo treinamento e a empresa XXXXX deverá providenciar os recursos necessários.	08 horas	Ausência por mais de 12 meses da refinaria
2	**Integração SMS**	Admissional e Periódico Integração de SMS	A CONTRATADA deve ministrar treinamento nos riscos específicos de suas atividades, com duração mínima de 06 horas, para atendimento da NR – 18 (Item 18.28).	Toda força de trabalho, inclusive subcontratados.	A Empresa XXXXX é responsável por realizar o treinamento.	06 horas	24 meses

3	**Integração SMS**	Abandono de Área	O conteúdo programático mínimo, deverá conter: Plano de abandono, rotas de fuga, pontos de encontro, alarmes de emergência.	Toda força de trabalho, inclusive subcontratados.	A Empresa XXXXX é responsável por realizar o treinamento.	02 horas	12 meses
4	**Integração SMS**	Regras de Ouro / Padrão Básico de Segurança (PBS)	Regras de Ouro: Posicionamento Seguro, Isolamento de Energias, Trabalho em Altura, Espaço Confinado, Atmosfera Explosiva, Posicionamento Seguro, Equipamento de Proteção Individual, Atenção às Mudanças, Segurança no Trânsito e Álcool e outras drogas. Padrão Básico de Segurança: apresentar e explicar como utilizar o PBS.	Toda força de trabalho, inclusive subcontratados.	A Empresa XXXXX é responsável por realizar o treinamento.	01 hora	12 meses
5	**Integração SMS**	Práticas de SGSO	Práticas de gestão de SGSO: conscientizar os colaboradores nas 16 Práticas de Gestão do SGSO (o material encontra-se na pasta da REDUC PARA NOVAS EMPRESAS).	Toda força de trabalho, inclusive subcontratados.	A Empresa XXXXX é responsável por realizar o treinamento.	30 min	12 meses
6	**Treinamento Legal**	Segurança e Saúde no Trabalho com Inflamáveis e Combustíveis. NR 20.	Seguir conteúdo determinado na NR 20.	Toda força de trabalho, inclusive subcontratados.	A Empresa XXXXX é responsável por realizar e verificar o treinamento.	De acordo com o Anexo II da NR 20	De acordo com o Anexo II da NR 20

7	**Treinamento geral**	Análise de Segurança no Trabalho (AST)	Avaliação dos riscos nas tarefas e as medidas de controle para prevenir acidentes.	Toda força de trabalho.	A Empresa XXXXX é responsável por realizar o treinamento.	02 horas	Mudança de empresa e/ou atualização do Padrão PE-3RDC-02207 AST
8	**Treinamento específico por atividade**	Requisitante de Permissão para Trabalho.	Treinamento sobre padrões de Permissão para Trabalho em áreas operacionais e administrativas da Petrobras. (Permissão de Trabalho).	Requisitantes de PT.	A Petrobras é a responsável pelo treinamento e a empresa XXXXX deverá providenciar os recursos necessários.	08 horas	48 meses
9	**Treinamento decorrente de recomendações**	Desvios Registrados na AUDICOMP	Orientação e conscientização da força de trabalho nos desvios identificados na AUDICOMP.	Toda força de trabalho.	A Empresa XXXXX é responsável por realizar o treinamento.	30 min.	Mensal (Quando Aplicável)
10	**Eventos**	Meio Ambiente	Desenvolver atividades de conscientização sobre a proteção ambiental, tais como: palestras, visitas, plantio de árvores, lançamento de programas de reciclagem, estatísticas de geração de resíduos / reciclagem, redução de consumo de água, energia, etc. Redução da geração e destinação de resíduos, contaminações de solo, coleta seletiva de resíduos (Ordem Arrumação e Limpeza). De acordo com a NR 25.etc.	Toda força de trabalho.	A Empresa XXXXX é responsável por realizar o treinamento.	02 horas	12 meses

11	**Eventos**	Saúde do Trabalhador	Apresentar ao empregado contratado a importância do uso correto dos EPI's e EPC's, afim manter a sua saúde e segurança em vista dos riscos reconhecidos e avaliados de suas atividades, tanto da empresa prestadora de serviços e/ou da Petrobras e também noções básicas de higiene corporal, exames médicos imediatos, etc.	Toda força de trabalho	A Empresa XXXXX é responsável por realizar o treinamento.	02 horas	12 meses
12	**Eventos**	SIPAT	Nesta semana deverão ser realizadas palestras e gincanas de conscientização, mostrando ao empregado que a Gestão de SMS, trará benefícios para todos, garantindo que o empregado venha trabalhar com saúde e voltará para sua família com a mesma saúde que iniciou a sua atividade.	Toda força de trabalho	CIPA	40 horas	12 meses
13	**Palestras**	Qualidade de vida	Desenvolver e comunicar o tema.	Toda força de trabalho	A Empresa XXXXX é responsável por realizar o treinamento.	30 min.	24 meses
14	**Palestras**	Ergonomia	Desenvolver e comunicar o tema.	Toda força de trabalho	A Empresa XXXXX é responsável por realizar o treinamento.	30 min.	24 meses
15	**Palestras**	Doenças	O conteúdo programático mínimo deverá conter: DST´s, doenças de pele, Antialcoolismo, antitabagismo, outras drogas e Diabetes.	Toda força de trabalho	A Empresa XXXXX é responsável por realizar o treinamento.	01 horas.	24 meses

16	**Palestras**	Princípios de Higiene	O conteúdo programático mínimo, deverá conter: Princípios de higiene pessoal e corporal, saúde bucal.	Toda força de trabalho	A Empresa XXXXX é responsável por realizar o treinamento.	30 min.	24 meses
17	**Palestras**	Sinalização de SMS	Informar e conscientizar a força de trabalho sobre a sinalização de SMS da Petrobras (baseada na NR-26).	Toda força de trabalho.	A Empresa XXXXX é responsável por realizar o treinamento.	30 min.	24 meses
18	**Palestras**	Segurança fora do Trabalho	Conscientização sobre os riscos de acidentes fora do trabalho, tais como: queimaduras, produtos químicos, remédios, trânsito, assaltos, quedas, conservação de veículos, afogamentos, etc.	Toda força de trabalho.	A Empresa XXXXX é responsável por realizar o treinamento.	30 min.	24 meses
19	**Palestras**	Segurança em Eletricidade	Orientação e conscientização da força de trabalho sobre os riscos envolvidos em atividades envolvendo energia elétrica.	Toda força de trabalho.	A Empresa XXXXX é responsável por realizar o treinamento.	30 min.	24 meses
20	**Treinamento Legal**	Membro de CIPA	Curso para Membros da CIPA, NR-5	Membros da CIPA	A Empresa XXXXX é responsável por realizar o treinamento.	16 horas	12 meses
21	**Treinamento Legal**	Prevenção e Combate à Incêndio e Primeiros Socorros	Conhecimentos teóricos e práticos de combate a incêndios e primeiros socorros	Eletricistas e brigadistas.	A Empresa XXXXX é responsável por realizar o treinamento.	08 Horas	12 meses

22	**Treinamento Legal**	Transporte, Movimentação, Manutenção e Operação de Máquinas e Equipamentos – NR 11 e NR 12	Orientação, conscientização e capacitação no transporte, movimentação, manutenção operação de máquinas e equipamentos, tais como, caminhões, guindastes, escavadeiras, carregadeiras, tratores, empilhadeira etc.	Profissionais que operam estes equipamentos.	A Empresa XXXXX é responsável por realizar o treinamento.	Mínimo 08 Horas.	24 meses
23	**Treinamento Legal**	Trabalho em Ambiente Confinado NR 33	Orientação e conscientização da força de trabalho sobre os riscos envolvidos em atividades executadas em ambientes confinados.	Equipes envolvidas em atividades, contínuas ou não, em ambientes confinados.	A Empresa XXXXX é responsável por realizar o treinamento.	16 ou 40 horas Inicial; Reciclagem 8h. sendo 50%prática e 50% teórica	12 meses
24	**Treinamento Legal**	Riscos de Trabalhos em Altura NR 35.	Conscientização básica sobre os riscos envolvidos em trabalhos em áreas elevadas (andaimes, plataformas, estruturas metálicas, etc.), bem como os cuidados e providências a serem tomados para prevenir acidentes envolvendo quedas de alturas.	Para as equipes que estarão envolvidas em trabalhos em alturas.	A Empresa XXXXX é responsável por realizar o treinamento.	08 horas	24 meses
25	**Treinamento geral**	Gestão de SMS/Sistema de Gestão Integrada	Conhecimentos sobre os sistemas de gestão da Petrobras (Politicas de SMS e Diretrizes da Petrobras - o material encontra-se na pasta da REDUC PARA NOVAS EMPRESAS).	Líderes e profissionais de SMS.	Empresa XXXXX, com suporte da Petrobras.	30 min.	24 meses

26	**Treinamento geral**	Prevenção de Acidentes de Trajeto	Condução de bicicletas e motocicletas, prevenção de atropelamento, transporte em carrocerias, uso de dispositivos de proteção (capacetes, cintos de SMS, sinalização, etc.), sinalização de trânsito.	Toda força de trabalho.	A Empresa XXXXX é responsável por realizar o treinamento.	30 min.	24 meses
27	**Treinamento geral**	Investigação e Análise de Incidentes e Acidentes	Técnicas da investigação e análise de acidentes, incidentes com alto potencial e sistêmicos e desvios críticos e sistêmicos, de modo a encontrar a causa básica e tomar as ações corretivas ou preventivas.	Líderes e profissionais de SMS da empresa XXXXX.	A Empresa XXXXX é responsável por realizar o treinamento.	02 horas	24 meses
28	**Treinamento geral**	Responsabilidade Civil e Penal	Comunicar e conscientizar os líderes sobre as responsabilidades previstas no código civil e penal.	Gerentes, Engenheiros, Supervisores e Encarregados.	A Empresa XXXXX é responsável por realizar o treinamento.	02 horas	24 meses
29	**Treinamento específico por atividade**	Trabalhos de Jateamento Abrasivo e/ou Hidrojato	Orientação e conscientização da força de trabalho sobre os riscos envolvidos em atividades de jateamento e/ou Hidrojato.	Equipes envolvidas em atividades de jateamento.	A Empresa XXXXX é responsável por realizar o treinamento.	4 horas	12 meses

30	**Treinamento específico por atividade**	SMS nos Trabalhos de Solda, Corte, Geração de Fagulhas e Trabalhos com Maçarico	Conteúdo Programático mínimo, deverá conter: Riscos da Solda Elétrica, Radiações Não Ionizantes, Gases e Fumos Metálicos, Máquinas de Solda, Cabos de Solda, Eletrodos, Circuito de Corrente de Solda, Riscos nas Soldas com Eletrodos Especiais, Riscos nas Soldas com Processos Especiais (Arco Submerso , Mig, Mag, Tig), Riscos na Operação de Goivagem, EPI e EPC, Proteção Elétrica - Quadros, Disjuntores e Cabos de Alimentação Conteúdo Programático mínimo, deverá conter: Riscos no Corte e Solda a Gás, Cilindros de Gases, Sistemas de Alimentação de Gases, Características dos Gases Utilizados (Acetileno, Oxigênio, GLP), Mangueiras de Gases, Maçaricos, EPI e EPC.	Equipes envolvidas em atividades contínuas ou não de corte e solda.	A Empresa XXXXX é responsável por realizar o treinamento.	2 horas	12 meses
31	**Treinamento específico por atividade**	Manuseio e Armazenamento de Cilindros de Gás Comprimido	Orientação e conscientização da força de trabalho sobre os riscos envolvidos no manuseio e armazenamento de cilindros de gás comprimido.	Equipes envolvidas em atividades contínuas ou não de manuseio e armazenamento de cilindros de gás comprimido.	A Empresa XXXXX é responsável por realizar o treinamento.	2 horas	12 meses
32	**Treinamento específico por atividade**	Uso Seguro de Máquinas Rotativas Manuais	Orientação e conscientização em segurança no uso de ferramentas elétricas rotativas manuais, tais como lixadeiras, furadeiras, esmerilhadeiras, etc.	Profissionais que utilizam estas ferramentas no exercício da sua função.	A Empresa XXXXX é responsável por realizar o treinamento.	30 min.	12 meses

33	**Treinamento específico por atividade**	Valas e Escavações	Orientação e conscientização da força de trabalho sobre os riscos envolvidos em escavações e valas em geral.	Toda força de trabalho.	A Empresa XXXXX é responsável por realizar o treinamento.	30 min.	12 meses
34	**Treinamento específico por atividade**	Movimentação de Cargas	Orientação e conscientização da força de trabalho sobre os riscos envolvidos em atividades de movimentação de cargas.	Toda força de trabalho.	A Empresa XXXXX é responsável por realizar o treinamento.	30 min.	12 meses
35	**Treinamento decorrente de recomendações**	Outros treinamentos previstos nos mecanismos de identificação de riscos.	Treinamentos variados definidos em função de recomendações provenientes de: investigação de acidentes, análise de riscos, estatísticas de desvios, mudanças das condições de trabalho, reciclagem de políticas e princípios de SMS etc.	Onde aplicável.	A Empresa XXXXX é responsável por realizar o treinamento.	Prevista para o Treinamento	12 meses
36	**Treinamento específico**	Riscos do benzeno e seus efeitos sobre a saúde.	Dados físico-químicos do benzeno e misturas que o contém; • riscos da exposição ao benzeno; • vias de absorção; • sinais e sintomas do benzenismo; vigilância da saúde dos trabalhadores; • monitoração da exposição ao benzeno; • detalhamento do Programa de Prevenção da Exposição Ocupacional ao Benzeno; • procedimentos de emergência; • riscos de incêndio e explosão; • caracterização básica das instalações e pontos de possíveis emissões; • acordos e dispositivos legais sobre o benzeno.	Profissionais que atuam nas áreas classificadas do PPEOB (>1%) e membros da CIPA.	A Empresa XXXXX é responsável por realizar o treinamento.	2 horas	12 meses

3.2 CRONOGRAMA DOS TREINAMENTOS

Nº	Tipo de Treinamento	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
1	Integração de SMS	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2	Admissional e Periódico, Integração de SMS	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
3	Abandono de Área	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
4	Regras de Ouro/Padrão Básico de Segurança (PBS)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
5	Práticas de SGSO	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
6	Segurança e Saúde no Trabalho com Inflamáveis e Combustíveis NR 20	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
7	Análise de Segurança no Trabalho (AST)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
8	Requisitante de Permissão para Trabalho	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
9	Desvios AUDICOMP	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
10	Meio Ambiente												
11	Saúde do Trabalhador												

12	SIPAT												
13	Qualidade de vida												
14	Ergonomia												
15	Doenças												
16	Princípios de Higiene												
17	Sinalização de SMS												
18	Segurança fora do Trabalho												
19	Segurança em Eletricidade												
20	Membro de CIPA												
21	Prevenção e Combate à Incêndio e Primeiros Socorros												
22	Transporte, Movimentação, Manutenção e Operação de Máquinas e Equipamentos – NR 11 e NR 12.												
23	Trabalho em Ambiente Confinado NR 33												
24	Riscos de Trabalhos em Altura NR 35												

25	Gestão de SMS/Sistema de Gestão Integrada												
26	Prevenção de Acidentes de Trajeto												
27	Investigação e Análise de Incidentes e Acidentes												
28	Responsabilidade Civil e Penal												
29	Trabalhos de Jateamento Abrasivo e/ou Hidrojato												
30	SMS nos Trabalhos de Solda, Corte, Geração de Fagulhas e Trabalhos com Maçarico												
31	Manuseio e Armazenamento de Cilindros de Gás Comprimido												
32	Uso Seguro de Máquinas Rotativas Manuais												
33	Valas e Escavações												
34	Movimentação de Cargas												
35	Outros treinamentos previstos nos mecanismos de identificação de riscos												
36	Riscos do benzeno e seus efeitos sobre a saúde.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

OBS 1: NÃO EXCLUIR OS TREINAMENTOS “NÃO APLICÁVEIS” E JUSTIFICÁ-LOS. EX: O TREINAMENTO 08, 12, 13 NÃO SÃO APLICÁVEIS A ATIVIDADE DESENVOLVIDA NA REDUC.
OBS 2: INCLUIR NO PROGRAMA DE TREINAMENTO E NO CRONOGRAMA OS TREINAMENTOS PREVISTOS NO PGR E NO PCMSO.
OBS 3: ELABORAR PLANILHA COM NOMES DOS EMPREGADOS, TIPO DE TREINAMENTO, DATA DA REALIZAÇÃO E DATA DA RECICLAGEM.

4- CONTROLE DE REGISTROS DE SEGURANÇA:

O controle dos Registros de Segurança, Meio Ambiente e Saúde é obrigatório, e deverá observar os parâmetros descritos no quadro a seguir:

TIPO DE REGISTRO	ONDE ARQUIVAR	RESPONSÁVEL	TEMPO ARQUIVAMENTO
TODOS OS TREINAMENTOS DE SMS DO PROGRAMA (LISTA DE PRESENÇA E CERTIFICADOS)	NOSSO ESCRITÓRIO NA UO-REDUC	**NOME E FUNÇÃO**	DURANTE VIGÊNCIA DO CONTRATO

NOTA: 1- Todos os registros acima deverão estar em condição de serem prontamente disponibilizados para eventual auditoria da Fiscalização.
2- Mesmo que não citados acima, os DOCUMENTOS OFICIAIS E DA LEGISLAÇÃO a qual se obriga a empresa, deverão estar arquivados no escritório, na UO-REDUC, ou a sua cópia.

5 - DISPOSIÇÕES GERAIS

O preposto da (**nome da Contratada**) é o responsável pelo cumprimento deste Programa de Treinamento de SMS.

_____
Assinatura do Responsável pelo Programa

Duque de Caxias, DATA de MÊS de 20223

ADENDO IX - 09-REGRAS DE OURO.PDF

REGRAS DE OURO

PERMISSÃO PARA TRABALHO

Somente trabalhe com Permissão para Trabalho válida, liberada no campo e de seu total entendimento.

TRABALHO EM ALTURA

Somente execute trabalhos em altura com a utilização de cinto de segurança fixado em local seguro e previamente determinado.

ATMOSFERAS EXPLOSIVAS

Nunca entre em local com atmosfera explosiva. Obedeça sempre aos alarmes e à sinalização.

EPIs

Use sempre os EPI conforme recomendado.

SEGURANÇA NO TRÂNSITO

Respeite as leis de trânsito e pratique direção defensiva. Use o cinto de segurança, respeite os limites de velocidade, não use celular e se beber não dirija.

ISOLAMENTO DE ENERGIAS

Somente execute trabalhos em equipamentos ou instalações após certificar-se de que todas as fontes de energia (mecânica, térmica, hidráulica, química, elétrica, etc.) tenham sido isoladas de forma segura.

ESPAÇO CONFINADO

Só entre em espaço confinado se autorizado, equipado e com treinamento especifico.

POSICIONAMENTO SEGURO

Não acesse área isolada. Nunca se posicione sob uma carga suspensa ou entre veículos, parados ou em movimento. Mantenha-se sempre em locais seguros e protegidos.

ATENÇÃO ÀS MUDANÇAS

Fique atento aos riscos das mudanças. Somente realize qualquer mudança que envolva pessoas, instalações, materiais ou procedimentos após análise e autorização.

ÁLCOOL E OUTRAS DROGAS

Nunca trabalhe sob efeito de álcool ou outras drogas.

O cumprimento das regras é obrigatório.

Participe também desse movimento pela vida.

PETROBRAS

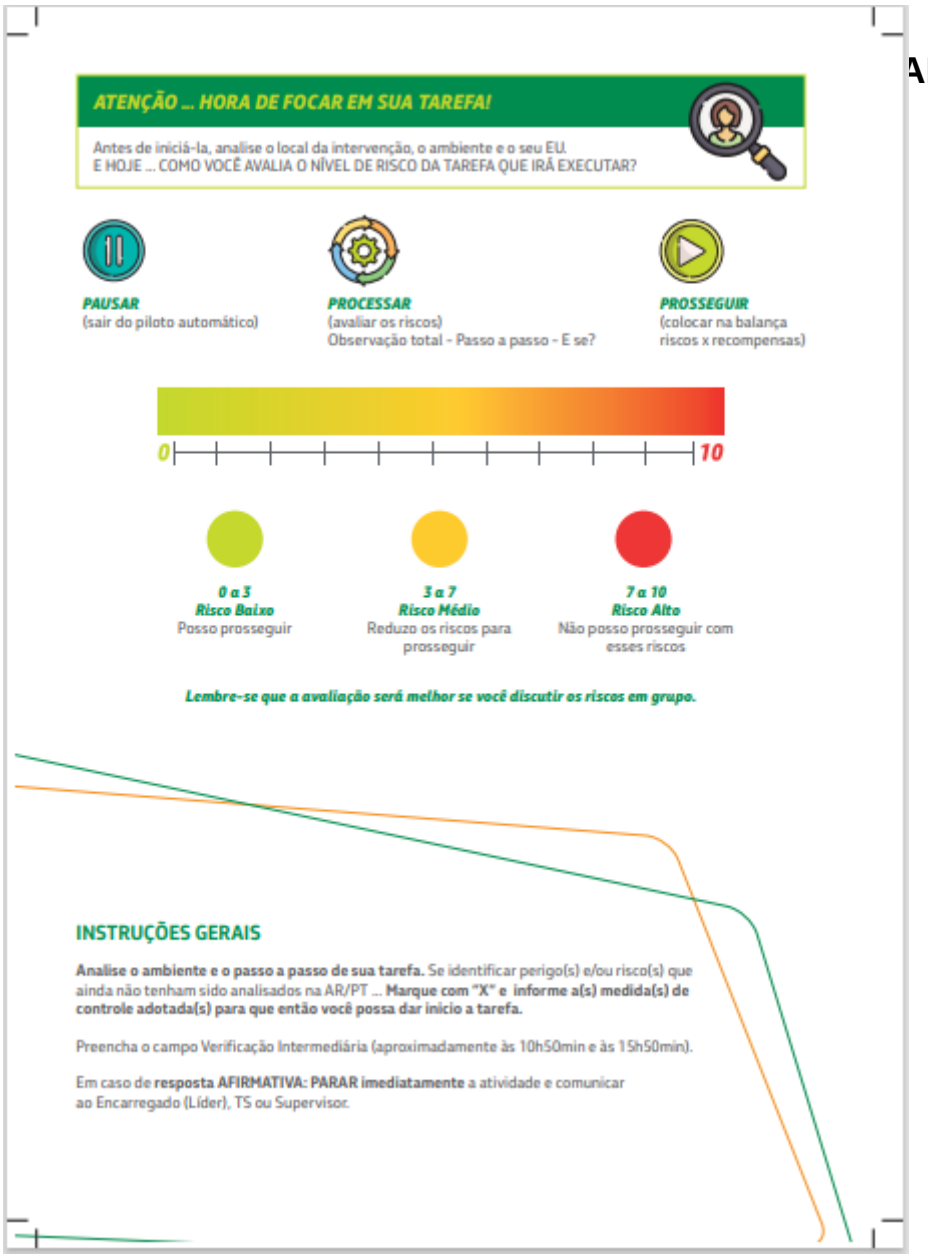
PROJETO
EVOLUÇÃO
—
COMPROMISSO
COM A VIDA

ADENDO X - 10-ANEXO M - AVALIAÇÃO PÓS-ENCERRAMENTO.PDF

Requisitos conforme aplicabilidade	C	NC	NA
Não houve autuação à vista de descumprimento dos preceitos legais e/ou regulamentares.			
Ações planejadas foram implementadas nos prazos estabelecidos, suficientes e adequadas, incluindo programas e sistemáticas de prevenção com ênfase nas Regras de Ouro.			
Reuniões periódicas de SMS ocorreram em prazos definidos com a participação das Lideranças.			
Ocorreu a identificação, avaliação e controle de riscos de SMS, incluindo revisão das análises de risco e a verificação da implementação das ações decorrentes das recomendações.			
Procedimentos operacionais e VCP foram elaborados, mantidos e implementados.			
Houve aplicação das ferramentas de Gestão de SMS, tais como, APR/AST, auditoria comportamental, IPS, PAD, PT, VCP etc.			
Monitoramento e medição do desempenho foram verificados por meio de indicadores de SMS.			
Relatórios de Tratamento de Anomalias concebidos.			
Avaliação da conformidade legal dos processos e das atividades sistematizada.			
Gerenciamento de mudanças realizado em consonância com a gestão de riscos.			
Verificados os programas de capacitação, educação e conscientização.			
Comunicação efetuada em todos os níveis.			
Documentação elaborada e cumprida e registros realizados em conformidade com a legislação.			
Uso dos equipamentos de proteção coletiva e individual cumprido de acordo com a legislação aplicável.			
Plano para manutenção corretiva, preventiva e preditiva procedimentado e sistematizado.			
PT concebidas e aplicadas em consonância com a gestão de riscos.			
PRE, incluindo avaliação das ações de contingência (atuação/ desempenho e recursos), e dos exercícios de resposta à emergência nas condições simuladas implementados.			
Identificação, análise de incidentes, não conformidades, ação corretiva e ação preventiva e análise de abrangência realizadas.			
Inspeções, avaliações e diagnósticos efetuados, com base em listas de verificação estabelecidas em cronograma, contendo plano de ação para tratamento das não conformidades efetivado e concluído.			
Diagnósticos e assessorias em Empresas Prestadoras de Serviços realizados pelo SMS Corporativo e resultado de desempenho expresso no RDO.			
Disciplina Operacional e Sistema de Tratamento de Conduta em SMS da Empresa Prestadora de Serviços submetidos.			
O plano de ação, se aplicável, oriundo da LV presencial aos contratos de criticidade alta - Categoria III, atendeu as métricas definidas.			
O resultado obtido no Critério de Premiação (CP) demonstrou o compromisso com o desempenho em SMS.			

LEGENDA	
Conforme	C
Não Confrome	NC
Não Aplicável	NA

AREFA.PDF



ATENÇÃO ... HORA DE FOCAR EM SUA TAREFA!

Antes de iniciá-la, analise o local da intervenção, o ambiente e o seu EU.
E HOJE ... COMO VOCÊ AVALIA O NÍVEL DE RISCO DA TAREFA QUE IRÁ EXECUTAR?

PAUSAR
(sair do piloto automático)

PROCESSAR
(avaliar os riscos)
Observação total - Passo a passo - E se?

PROSSEGUIR
(colocar na balança
riscos x recompensas)

0 10

0 a 3
Risco Baixo
Posso prosseguir

3 a 7
Risco Médio
Reduzo os riscos para prosseguir

7 a 10
Risco Alto
Não posso prosseguir com esses riscos

Lembre-se que a avaliação será melhor se você discutir os riscos em grupo.

INSTRUÇÕES GERAIS

Analise o ambiente e o passo a passo de sua tarefa. Se identificar perigo(s) e/ou risco(s) que ainda não tenham sido analisados na AR/PT ... **Marque com "X" e informe a(s) medida(s) de controle adotada(s) para que então você possa dar início a tarefa.**

Preencha o campo Verificação Intermediária (aproximadamente às 10h50min e às 15h50min).

Em caso de **resposta AFIRMATIVA: PARAR imediatamente** a atividade e comunicar ao Encarregado (Líder), TS ou Supervisor.

PÚBLICA

Data: _____/_____/_____



DADOS GERAIS:

Empresa:_____

Tarefa:_____

Local:_____

N.PT/PT T:_____ PBS(s) aplicável(eis):_____

Nome e Matrícula:_____

_____

EM CASOS DE EMERGÊNCIA:



Na necessidade de abandono de área, para (quais) ponto(s) de Encontro você se deslocará?

_____

_____

_____

_____

No local próximo a execução de sua tarefa, há chuveiro de emergência e biruta próximos?

☐ SIM ☐ NÃO

Você lembra dos toque de: Alerta, Abandono/Evasão e Final de Emergência utilizado em sua Unidade?

☐ SIM ☐ NÃO

PERIGOS / RISCOS IDENTIFICADOS / MEDIDAS DE CONTROLE(MC).

☐ **NO LOCAL DA TAREFA HÁ:** Vazamento de produto químico; Iluminação; Acesso inadequado ao ponto da intervenção; Interferência com outra atividade; Energias perigosas; Risco de atropelamento; Saídas de emergências bloqueadas; Abertura indevida de drenos e vents;

MC:_____

_____

_____

_____

_____

Informar o responsável da área e/ou da intervenção o perigo/risco identificado.

PÚBLICA

NA EXECUÇÃO DA TAREFA:

☐ Prensamento; Batida contra; Contato com superfície cortante, perfurante ou quente; Projeção de peças, partículas ou líquidos pressurizados, Fagulhas; Exposição a agente químico (gases, líquidos ou sólidos); Exposição à radiação (solda ou de fonte radioativa), etc.

☐ EPI inadequado (conservação); Ferramenta inapropriada para a tarefa; Estado de conservação da ferramenta.

☐ Acidentes com suas mãos.
MC:_____

☐ **ASSOCIADO A TAREFA:** Eletricidade, Altura, Movimentação de Carga/ Escavação ou demolição, Espaço confinado.
MC:_____

VERIFICAÇÃO INTERMEDIÁRIA

	Revalidado __:__ h	Rubrica Exec	Revalidado __:__ h	Rubrica Exec
Houve alteração nos perigos/riscos?	( )Sim ( )Não		( )Sim ( )Não	

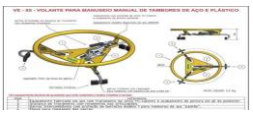
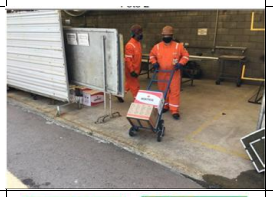
ORIENTAÇÕES GERAIS

PÚBLICA

ADENDO XII - 12-DISPOSITIVO PARA TRABALHO SEGURO..PDF

Adendo do Anexo 3
Ferramentas e Dispositivos para o trabalho seguro

PETROBRAS

Nome da ferramenta	Descrição / Especificação *tipo de material, dimensões, capacidade etc.*	Aplicação	Fabricante e modelo *caso origem = compra*	Foto 1	Foto 2	Foto 3
Volante para manuseio manual de tambores	Matereial: Aço carbono Dimensão: 40x40 Capacidade: Carga até 200 litros	Trabalho: Lubrificação Mecânica	VERARDI VE-85 NM-12254323			
Carrinho de transporte de tambore	Matereial: Metal Dimensão: 100x50 Capacidade: Carga até 200 litros	Trabalho: Lubrificação Mecânica	LUPUS 3049 NM-12.756.740			
Carrinho de três rodas para Transporte de galões em escadas	Matereial: Metal Dimensão: 100x40 Capacidade: Carga até 20 litros	Trabalho: Lubrificação Mecânica	Modelo: 2542 Marca: Lotus			
Bastão balizador para trabalhos de movimentção de carga, com uso de Ponte Rolante	Bastão haste única em alumínio, ponteiras com imã permanente de neodímeo e um gatilho, que facilitam no momento de desconectar o bastão da carga Dimensão 1.50 cm capacidade de transporte de 250 kilos	Oficina mecânica MA/ED	Modelo: Ponteiras com Imã Marca: AGMOV			
Bastão balizador para trabalhos de movimentção de carga, com uso de Ponte Rolante	Bastão haste única em alumínio, ponteiras Offshore tipo Y, em polipropileno Dimensão 1.50 cm capacidade de transporte de 250 kilos	Oficina mecânica MA/ED	Modelo: Ponteiras Y Marca: AGMOV			
Carrinho movimentação de cargas	Estrutura de ferro e rodas de borracha	Apoio para carga e descarga	Bumafer			
Cata Pregos	Canos PVC, Fita e Íma	Nas obras prediais				
Pé de cabra	Barra de ferro material reto e uma unha na ponta	usada para alavancar objetos, remover pregos e abrir caixas, entre outras tarefas	Vonder			
Barra de Ferro abertura de tampas	Barra de ferro	Abertura de tampas de ferro e concreto	Vonder			
Bate estaca de ferro	Confeccionado com ferro	Civil				

Nome da ferramenta	Descrição / Especificação *tipo de material, dimensões, capacidade etc.*	Aplicação	Fabricante e modelo *caso origem = compra*	Foto 1	Foto 2	Foto 3
Ventosa para vidros e cerâmicas	silicone, plástico e acrílico	Vidros e cerâmicas	Tramontina			
Batedor de vergalhão	Borracha e ferro	Bater vergalhão em asfalto e piso de concreto				
VOLANTE	VOLANTE PARA MOVIMENTAÇÃO DE TAMBORES	MOVIMENTAÇÃO DE TAMBOR				
CARRINHO	DISPOSITIVO PARA MOVIMENTAÇÃO MANUAL DE TAMBOR (CARRINHO)	MOVIMENTAÇÃO DE TAMBOR				
PEGA TAMBOR	SUPORTE PEGA TAMBOR	PEGA TAMBOR				
BASTÃO BALIZADOR	MOVIMENTAÇÃO DE CARGA	MOVIMENTAÇÃO DE CARGA				
Pinção para captura sepentes	Fabricado em alumínio fundido com uma mistura especial de titânio e magnésio para maior resistência. Cabo e componentes de aço inoxidável. Comprimento de 1,5 metros e capacidade 20kg	Remoção e captura de sepentes	PINSERP81000 Marca TONGS			
Gancho Herpetológico	Fabricado em aço galvanizado com cabo fixo que suporta até 2,5kg e nedindo 115cm e capacidade para 20kg	Remoção e captura de sepentes	Fabricante Lummue Modelo B0DYDJ2F8V			
Puçá Freeman	Fabricado em alumínio e a rede em nylon multifilamento com dimensões de 140x35x70cm e capacidade de 20kg	Especial para captura de répteis, aves e mamíferos	Chocmaster modelo 1009			
Puça passaguá	Fabricado em alumínio medindo 1,12m e capacidade de 30kg	Especial para captura de répteis, aves e mamíferos	Jogá Modelo Al32			

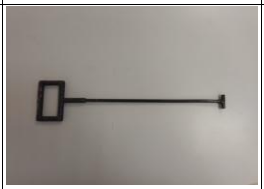
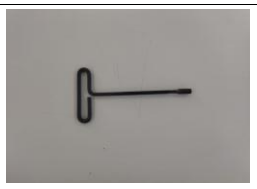
PETROBRAS

Nome da ferramenta	Descrição / Especificação *tipo de material, dimensões, capacidade etc.*	Aplicação	Fabricante e modelo *caso origem = compra*	Foto 1	Foto 2	Foto 3
Chave de boca	Fabricado em sucata ferrosa medindo 50cm comprimento com peso de 1kg e capacidade de 20kg	Apertar ou afrouxar conexões de PVC para manutenção nas caixas sepaadoras S.A.O	-			
Espaçador de Flanges	Conceito integrado de cunha: movimento paralelo com pouco atrito elimina danos aos flanges e quebra da garra. Projeto de cunha elimina deformação no primeiro degrau e o risco da ferramenta escapar do flange Necessidade de pequeno espaço, apenas 6 mm para acesso. Projeto de garras com degraus: cada degrau pode abrir sob carga total. Poucas partes móveis para durabilidade e pouca manutenção. Calço de segurança SB-1 e chave catraca SW-22 incluídos com FSM-8. Calço de segurança e cilindro.	Manutenção, Operação	LOKRITE			
Pegador de Grades	Elemento de apoio para abertura e movimentação segura de grades de canaleta e grades de piso	Manutenção, Operação	NITNAVE			
J Gum – Torqueadeira	Torqueadeira Pneumatica	Manutenção, Operação	J GUM			
Chave Magnética	Chave com fixador magnética e travamento mecânico para uso combinado com ferramentas pneumáticas. Uso combinado com ferramentas pneumáticas	Manutenção, Operação	LOKRITE			
Dispositivo Saca Cesto de Filtro	Dispositivo de 1/5 m , destinado a guiar o filtro evitando expor as mão em partes do equipamento	Manutenção, Operação	NITNAVE			
Chave contra-porca	Chave com travamento mecânico para uso combinado com equipamento pneumático de Hi-torc	Manutenção, Operação	NITNAVE			
Pegador de tambor	Dispositivo para manueio de tambores, deixando afastado do corpo e melhor ergonomia.	Manutenção, Operação	GARCIA			
Bastão balizador	Dispositivo articulado com obretivo de realizar manobras durante a movimentaão de carga deixando a carga afastado de pessoas e equipamentos sem colocar as mãos.	Manutenção, Operação	Agmov			
Bastão de Movimentação de Cargas.	Bastão p/movimentação de carga ; capacidade de carga 180 kgf ; dimensões básicas tamanho 50pol ; em fibra de vidro	Movimentação de Cargas	LRH Safety			

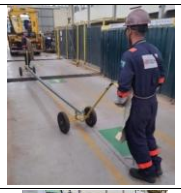
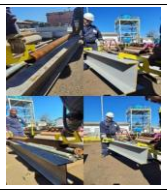
PETROBRAS

Nome da ferramenta	Descrição / Especificação *tipo de material, dimensões, capacidade etc.*	Aplicação	Fabricante e modelo *caso origem = compra*	Foto 1	Foto 2	Foto 3
Finger Saver	Ferramenta para manipular chaves de impacto, permite ao usuário manter as mãos e dedos longe pontos do aperto. Absorve o choque direto e vibração, 375mm	Construção e Montagem, Manutenção, Operação	Offshore Handling Systems Ltda.			
Dispositivo para carregamento de tubos.		Manutenção, Movimentação de Cargas, Operação	Mach metals			
Volante para movimentação de tambores	Volante para manuseio manual; p/manuseio de tambores; em aço carbono; diâmetro externo 500mm; altura 174mm; diâm. tambor 540mm a 600mm;	Manutenção, Movimentação de Cargas, Operação	Verardi			
Equipamento para içamento de tambores	Em aço, com 2 garras para içamento de tambores de 200 litros em posição horizontal. Pode ser utilizada com elevadores de carga, guincho hidráulico, pontes rolantes e empilhadeiras.	Manutenção, Movimentação de Cargas, Operação	Mach Metals			
Dispositivo para movimentação de tambores.	Carrinho para transporte manual de tambores que proporciona mais segurança e agilidade durante a manipulação. Movimentam tambores metálicos com um simples sistema de encaixe para as bordas.	Manutenção, Movimentação de Cargas, Operação	Mach Metals			
Hidrojateamento Robótico	O hidrojateamento robótico é um processo que utiliza água de alta pressão para remover pintura velha, revestimento protetor, remoção de ferrugem em tanques de óleo, reservatórios de gás e outros.	Hidrojateamento em costado de tanque	Lemasa			
Hidrocorte	O hidrocorte é um método de corte a frio que utiliza um chorro de alta pressão de água e areia abrasiva para realizar cortes seletivos em superfícies de aço ou estruturas metálicas12. Este processo é preciso e não altera os materiais como o corte a calor2.	Realizar corte de tanque, a frio.	Lemasa			
GANCHO PARA REMOÇÃO DE GRADES	Fabricado em aço 62 cm x 8mm	GANCHO PARA REMOÇÃO DE GRADES				
GANCHO PARA TRANSPORTE DE CARRINHOS	Fabricado em aço 82 cm x 4mm	GANCHO TRANSPORTE DE CARIINHOS				
ABRIDOR DE LATAS DE BANCADA	Aço Galvanizado, 43cm x 22 cm	ABERTURA DE LATAS NA BANCADA	Goodness			

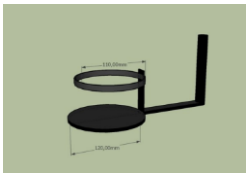
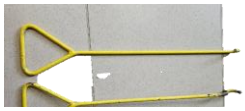
PETROBRAS

Nome da ferramenta	Descrição / Especificação *tipo de material, dimensões, capacidade etc.*	Aplicação	Fabricante e modelo *caso origem = compra*	Foto 1	Foto 2	Foto 3
Separador de Flange	Esta ferramenta tem por finalidade espaçar flanges para inserção de juntas, por meio de sistema hidráulico de pressão	Caldeiraria	ENERPAC			
Bastão de movimentação de cargas	Finalidade de não colocar a mão na carga a ser içada, garantindo segurança ao operador	Instrumentação/Elétrica	QUALITY FIZ			
Dispositivo de travamento da contra chave	Travamento da contra chave, garantindo que não terá partes do corpo expostos em possíveis contra-golpes na desconexão, podendo ser executada sem o auxílio de um 2° colaborador que ficaria exposto	Caldeiraria	GEDORE			
Finger Saver	Utilização no estaiamento de tendas e desconexão de estojos, garantindo posicionamento seguro das mãos dutrante impactos	Caldeiraria	SAFETY PRODUCT SOLUTIONS			
Dispositivo para retirada de tampa de bueiro	Aberura de tampas de MH´s de forma que as mãos estejam em locais livres de impactos	Elétrica	INTERNO			
Manopla de remoção de gavetas	Remoção de Gaveta de Painéis elétricos, garantindo posicionamento fora da área de incidência de energia	Elétrica	INTERNO			
Manopla de remoção de parafusos VM´s	Aperto e remoção de parafusos no interior de VM´s, garantindo posicionamento seguro das mãos contra batidas na carcaça do equipamento bem como possível queda de chaves no interior do equipamento	Elétrica	INTERNO			
Bastão de resgate	Tem por finalidade auxiliar na remoção do ponto focal de vítimas envolvendo eletricidade	Elétrica	LEAL EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO			
Parafusadeira a bateria	Tem por finalidade apertar e afrouxar parafusos	Elétrica/Instrumentação	DEWALT/BOSCH			
Insufflador de Luvas	Esta ferramente tem por finalidade garantir que não exista furos na luva isolante	Elétrica	INTERNO			

PETROBRAS

Nome da ferramenta	Descrição / Especificação *tipo de material, dimensões, capacidade etc.*	Aplicação	Fabricante e modelo *caso origem = compra*	Foto 1	Foto 2	Foto 3
Luva isolante diversas tensões	Proteção contra choque elétrico	Elétrica	ORION			
Bancada de manutenção em LG´s	Revisão de LG´s de modo seguro podendo realizar avaliações em vários pontos do equipamento sem ter a necessidade de expo as mãos ao risco de prensamento	Instrumentação	INTERNO			
CARRINHO ARTICULADO	MATERIAL AÇO CARBONO	CALDEIRARIA	SETOR DE CALDEIRARIA			
BASTÃO BALIZADOR	MATERIAL AÇO CARBONO	MOVIMENTAÇÃO DE CARGA/CALDEIRARIA	SETOR DE CALDEIRARIA			
COLETOR DE TAMBOR		MOVIMENTAÇÃO DE CARGA	SETOR DE CALDEIRARIA			
GAIOLA DE PRANCHA	MATERIAL AÇO CARBONO	ANDAIME	SETOR DE CALDEIRARIA			
DOBRADEIRA	MATERIAL AÇO CARBONO	CIVIL	SETOR DE CALDEIRARIA			
PEGA-CHAPA	MATERIAL AÇO CARBONO	MOVIMENTAÇÃO DE CARGA				
PEGA BARRA CHATA	MATERIAL AÇO CARBONO	CALDEIRARIA	SETOR DE CALDEIRARIA			
PEGA VIGA	MATERIAL AÇO CARBONO	CALDEIRARIA	SETOR DE CALDEIRARIA			

PETROBRAS

Nome da ferramenta	Descrição / Especificação *tipo de material, dimensões, capacidade etc.*	Aplicação	Fabricante e modelo *caso origem = compra*	Foto 1	Foto 2	Foto 3
TALHADEIRA	FERRO/BORRACHA	CIVIL	STARFER			
Cesto porta garrafas	Cesta Porta Garrafas, com capacidade de 6 garrafas. Medindo 30 cm de comprimento, 20 cm de largura e 16 cm de altura com alça recolhida e 29 cm de altura com a alça expandida.	Transporte de Amostras	Zona Livre | Kit Squeeze			
Suporte para Lata de CAP	Suporte de lata de CAP para transporte.	Transporte de Amostras de CAP	Fabricado pela calderaria REPAR			
Volante para movimentação de tambores	Volante para manuseio manual; p/manuseio de tambores; em aço carbono; diâmetro externo 500mm; altura 174mm; diâm. tambor 540mm a 600mm;	Movimentação de tambores	VERARDI | VE-85			
Dispositivo para retirada de tampa	Confeccionado com ferro	Dispositivo para retirada de tampa de bueiro	Fabricado pela calderaria REPAR			
BASTÃO BALIZADOR	Material: Alumínio Dimensão: 1,50m Peso: 0,625kg	MOVIMENTAÇÃO DE CARGA	AGMOV			
PEGA TAMBOR	0,6 TON	MOVIMENTAÇÃO DE CARGA	DRUM LIFFER			
PARAFUSADEIRA	MODELO GSB 180-LI 18V	REPAROS E MANUTENÇÃO	BOSCH			
SEPARADOR DE FLANGE		Um separador de flange é um equipamento utilizado em sistemas de tubulação para separar componentes de forma segura e precisa	Solda lider			
BASTÃO BALIZADOR	Material aço carbono, 2 metros.	O bastão balizador é um equipamento de sinalização utilizado para orientar, organizar e garantir a segurança em diferentes ambientes.				

PETROBRAS

Nome da ferramenta	Descrição / Especificação *tipo de material, dimensões, capacidade etc.*	Aplicação	Fabricante e modelo *caso origem = compra*	Foto 1	Foto 2	Foto 3
Contra porca		Essencialmente, a contraporca é utilizada para travar uma outra porca, sem que esta se aperte contra o objeto. Em suma, a contraporca age como um "outro objeto".	solda lider			
SACA GRADE	Barra de aço de 1 1/2" curvado na extremidade tipo gancho	Retirada de grades de canaleta	TPC			
Elevador de Correias	Tubo roll com extrutura plana soldada na extremidade, fixada em uma base tipo alavanca.	Levantar a correia para troca de rolete	TPC			

PETROBRAS

Anexo C - Formulário para Identificar e Delimitar Locais de Possível Recebimento de Adicional de Periculosidade

ADENDO XII - ANEXO C

Este documento tem por objetivo subsidiar a formação de preço durante uma fase de orçamentação do contrato, delimitando os locais com possibilidade de pagamento de adicional de periculosidade para empregados de empresas Contratadas que para execução das suas atividades tenham que permanecer ou transitar por estes locais. Este documento não deve descrever o enquadramento de percepção do adicional de periculosidade inerente a natureza da atividade.

Cabe à empresa Contratada, confeccionar Laudo Técnico de Periculosidade, conforme estabelece a Norma Regulamentadora nº 16 do Ministério do Trabalho e Emprego, visando apurar quais funções/cargos, bem como detalhamento das condições apresentadas, que ensejam ou afastam a aplicação do direito a percepção do adicional de periculosidade a luz da NR 16.

Listar locais e descrever a delimitação da área com possível enquadramento nos critérios do ANEXO 2 - ATIVIDADES E OPERAÇÕES PERIGOSAS COM INFLAMÁVEIS

Identificação do Local	Delimitação da área com possível enquadramento nos critérios
T-5305 (Sistema de secagem U-1530)	SIM
T-7305 (Sistema de secagem U-1730)	SIM

Listar locais e descrever a delimitação da área com possível enquadramento nos critérios do ANEXO 4 - ATIVIDADES E OPERAÇÕES PERIGOSAS COM ENERGIA ELÉTRICA

Identificação do Local	Delimitação da área com possível enquadramento nos critérios
T-5305 (Sistema de secagem U-1530)	NÃO
T-7305 (Sistema de secagem U-1730)	NÃO

OBS 1: As mudanças não previstas inicialmente das condições de enquadramento para adicional de periculosidade devem serem informadas às Contratadas.

OBS 2: Esse anexo deve ser reavaliado sempre que houver alterações significativas nos ambientes.